



Ausbildungs- und
Studiumsangebote
in Moabit
2013/2014



Ausbildungsreader Moabit 2013/ 2014

Starte deinen Weg nach der Schule ins Berufsleben in deinem Stadtteil!

Hier findest du:

Firmen und Ansprechpartner

Ausbildung und Studiengänge

Praktika

Studienarbeiten

Berufe

The grid contains the following logos and names:

- ABION SPREEBOGEN WATERSIDE HOTEL
- CRAIBE Logistik mit Profil
- endres-
- éolane
- GFAD® Systemhaus AG
- m IT
- SIEMENS
- VATTENFALL
- Pierre Voss Bindesysteme
- BEZIRKSAMT MITTE VON BERLIN
- Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Berlin Mitte
- POLIZEI BERLIN
- ATOTECH
- AlkoNobel Tomorrow's Answers Today
- brose Technik für Automobile
- Ellinger CNC-ZERSPANUNG
- FAHR
- GOLDEN TULIP PARK CONSUL - BERLIN - HOTEL
- itw Informatik Technik Wirtschaft
- Malermeisterbetrieb Michael Demmer
- MENZEL ELEKTROMOTOREN
- MÜLLER.ZEINER GARANTIERT SICHER VERPACKT
- Offizium GmbH
- SCHLENKER
- SIGNUM Gesellschaft für Berufsbildung Training und Beratung mbH
- brigitte windt consulting



Das im November 2009 gegründete Unternehmensnetzwerk Moabit e.V. hat sich zum Ziel gesetzt, die Entwicklung des Wirtschaftsstandorts Moabit zu einem attraktiven Stadtteil für Unternehmen, deren Kunden und Beschäftigten, aber auch für Bewohner und Besucher zu fördern. Ein wichtiger Aspekt dabei ist das Thema Bildung und Ausbildung. Für die Zukunftsfähigkeit einer Region bzw. einer Gesellschaft ist es entscheidend, jungen Menschen eine Berufsausbildung zu ermöglichen. Viele Moabiter Unternehmen beteiligen sich bereits aktiv mit einem vielfältigen Angebot daran.

Es ist uns ein Anliegen, diese Bandbreite an Ausbildungsmöglichkeiten in Moabit transparent zu machen. In der vorliegenden Broschüre wurden deshalb Ausbildungs-, Praktikumsplatz und Duale Studienplatzangebote sowie Möglichkeiten der Betreuung studentischer Arbeiten zusammengestellt. Über die Verbreitung an den Schulen, in Einrichtungen der Jugendberufshilfe, Hochschuleinrichtungen und auf der Website wollen wir dazu beitragen, interessierte Nachwuchskräfte zu motivieren, sich in den Moabiter Unternehmen zu bewerben. Wir sind davon überzeugt, dass alle Seiten davon profitieren.

Es ist unser Ziel den Ausbildungsreader in den nächsten Jahren fortzuschreiben. Für die Anregungen und Unterstützung durch weitere Firmen bedanken wir uns.

Auf unsere Webseite www.netzwerk-moabit.de findet Ihr weitere Informationen über Moabiter Unternehmen.

Unternehmensnetzwerk Moabit e.V.
– Geschäftsstelle –
Berlin, im Januar 2013



Walter Müller,
GFAD Systemhaus AG
(Vorsitzender)



Olaf Moll,
Albert Craiss GmbH & Co. KG
(Stellv. Vorsitzender)



Pierre Voss,
Voss Bindesysteme
(Schatzmeister)



Simone Ulrich,
Eolane Berlin GmbH
(Schriftführerin)



Sabine Ebers,
Hausverwaltung Ebers
(Vorstandsmitglied)



Heike Pfeiffer (Geschäftsstellenleiterin)



Anzeige

Wir bringen Menschen und Unternehmen so zusammen, dass sie gegenseitig voneinander profitieren.



IT ist unser Geschäft.

Wir bauen den Nachwuchs auf.

Wir suchen: Schüler(innen), Abiturient(inn)en, Student(inn)en

Wir bieten: Ausbildungsstellen, Praktika, Studentenjobs – ausschließlich im IT-Bereich

Wir betreuen: Praktika, auch im Ausland, Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten

Sprechen Sie uns an.

Kontakt: Katrin Stranz * tel. 030 75457411 * katrin.stranz@rmitpro.com

Wir vermitteln IT Fachkräfte

in Deutschland und Europa

- Für manchmal – im Projektauftrag
- Für öfter – im Dienstauftrag
- Für länger – zur Festanstellung

Going the Extra Mile.

www.rmitpro.com

Inhaltsverzeichnis

1. Unternehmen in Moabit	6	2.20 Kaufmann/ -frau im Groß- & Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)	53
1.1 Ausbildungsmöglichkeiten.....	6	2.21 Kraftfahrzeugmechatroniker/ in mit Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik.....	54
1.2 Duale Studiengänge	18	2.22 Koch/Köchin.....	55
1.3 Verbundausbildungsmöglichkeiten	21	2.23 Maler- und Lackierer/ in	56
1.4 Praktikumsmöglichkeiten	28	2.24 Maschinen- & Anlagenführer/ in.....	57
1.5 Betreuung von studentischen Arbeiten	32	2.25 Mechatroniker/ in	58
2. Ausbildungsberufe im Überblick.....	34	2.26 Oberflächenbeschichter/ in	59
2.01 Anlagenmechaniker/ in	34	2.27 Restaurantfachmann/ -frau	60
2.02 Ausbildung zum Anwärter/ in im mittleren Polizeivollzugsdienst der Schutzpolizei.....	35	2.28 Verfahrensmechaniker/ in für Kunststoff- und Kautschuktechnik.....	61
2.03 Ausbildung zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen	36	2.29 Werkzeugmechaniker/ in	62
2.04 Bürokaufmann/ -frau	37	2.30 Zerspanungsmechaniker/ in.....	63
2.05 Chemielaborant/ in.....	38	3. Überblick über die Studiengänge	64
2.06 Elektroniker/ in für Betriebstechnik.....	39	3.1 Bachelor of Arts - BWL/ Industrie.....	64
2.07 Elektroniker/ in für Automatisierungstechnik	40	3.2 Bachelor of Engineering - Angewandte industrielle Elektrotechnik	65
2.08 Elektroniker/ in für Geräte und Systeme	41	3.3 Duales Studium Diplom-Ingenieur, Studiengang Elektrotechnik	66
2.09 Elektroniker/ in für Maschinen- und Antriebstechnik	42	3.4 Bachelor of Arts in Business Administration (inkl. Industriekaufmann).....	67
2.10 Fachinformatiker/ in Systemintegration.....	43	3.5 Bachelor of Engineering in Maschinenbau (inkl. Industriemechaniker).....	68
2.11 Fachinformatiker/ in Anwendungsentwicklung	44	3.6 Bachelor of Engineering in Electronic Systems (inkl. Associate Engineer).....	69
2.12 Fachkraft für Lagerlogistik.....	45	3.7 Bachelor of Arts - Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement.....	70
2.13 Holzmechaniker/ in	46	3.8 Bachelor of Arts - Arbeitsmarktmanagement	71
2.14 Hotelfachmann/ -frau	47		
2.15 Industriekaufmann/ -frau	48		
2.16 Industriemechaniker/ in.....	49		
2.17 IT- Systemelektroniker/ in	50		
2.18 IT- Systemkaufmann/ -frau.....	51		
2.19 Kaufmann/ -frau für Bürokommunikation	52		

1. Unternehmen in Moabit

1.1 Ausbildungsmöglichkeiten

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
ABION Hotel Berlin Alt Moabit 99 10559 Berlin	Köche	Küche	1	Ab Februar 2013	Schulzeugnisse, Praktikumsbestätigungen	01.08. 2013	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Freude am Kochen, Neugierde etwas auszuprobieren	Herr Guido Schönefuß g.schoenefuss@abion-hotel.de
	Restaurantfachfrau/-mann	Alle gastronomischen Abteilungen	1	Ab Februar 2013	Schulzeugnisse, Praktikumsbestätigungen	01.08. 2013	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Kontaktfreudigkeit	Frau Jana Hiemisch j.hiemisch@abion-hotel.de
	Hotelfachfrau	Alle Bereiche im Hotel	3	Ab Februar 2013	Schulzeugnisse, Praktikumsbestätigungen	01.08. 2013	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Kontaktfreudigkeit	Herr Ralf Thomas r.thomas@abion-hotel.de
Agentur für Arbeit Berlin Mitte Charlottenstraße 87-90 10969 Berlin	Ausbildung zum/zur Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen			Voraussichtlich bis 31.12. 2013	Schriftlich (Anschreiben, Lebenslauf, letzte zwei Zeugnisse)	01.09. 2014	Mittlerer Schulabschluss, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Engagement	Inhaltliche Fragen 030/ 5555 99 8488 Bewerbung an Frau Roth, Lichtenberg.525-Arbeitgeber-Service-U25@arbeitsagentur.de, www.ba-ausbildung-berlin.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Akzo Nobel Service GmbH c/o Akzo Nobel Deco GmbH Vitalisstraße 198-226 50827 Köln	Kaufmann/-frau im Groß- & Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)		2 bis 3	Januar bis März 2013	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, letzte 3 Zeugnisse, Praktikernachweise)	01.09.2013	Mindestens mittlere Reife, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit	Frau Claudia Thienenkamp 0221/ 588 18 61 deineausbildung@akzonobel.com www.akzonobel.de
	Fachkraft für Lagerlogistik		1 bis 2	Januar bis März 2013	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, letzte 3 Zeugnisse, Praktikernachweise)	01.09.2013	Erweiterter Hauptschulabschluss o. mittlere Reife, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit	Frau Claudia Thienenkamp 0221/ 588 18 61 deineausbildung@akzonobel.com www.akzonobel.de
Albert Craiss GmbH & Co. KG Neues Ufer 29 10553 Berlin	Bürokaufmann/-frau		1	ab Januar 2013	Schriftlich per Post oder Email (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Zeugnisse)	01.10.2013	10. Klasse, gute Noten in Deutsch und Mathematik, Zuverlässigkeit	Herr Olaf Moll 030/ 364 789 17 olaf.moll@craiss.com
	Fachkraft für Lagerlogistik		max. 2	ab Januar 2013	Schriftlich per Post oder Email (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Zeugnisse)	01.10.2013	10. Klasse, gute Noten in Deutsch und Mathematik, Zuverlässigkeit	Herr Olaf Moll 030/ 364 789 17 olaf.moll@craiss.com

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Atotech Deutschland GmbH Erasmusstr. 20 10553 Berlin	Industrie-kaufmann/-frau	Verwaltung (Vertrieb, Buchhaltung, Einkauf, Marketing)	1	Ab August 2012	Online (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	01.09. 2013	Mittlerer Schulabschluss oder Abitur, gute Noten in Deutsch und Mathematik, EDV-Erfahrung, Englischgrundkenntnisse, Interesse an Aus- und Weiterbildung, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit	Herr Patrick Wasmund www.atotech.de /karriere
	Oberflächenbeschichter/-in		1	Ab August 2012	Online (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	01.09. 2013	Mittlerer Schulabschluss oder Abitur, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Interesse für Mathematik und Naturwissenschaften, Technisches Verständnis, Interesse an Aus- und Weiterbildung, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit	Herr Patrick Wasmund www.atotech.de /karriere
	Chemielaborant/-in		2	Ab August 2012	Online (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	01.09. 2013	Mittlerer Schulabschluss oder Abitur, Interesse an Mathematik und Naturwissenschaften, EDV-Erfahrung, Englischgrundkenntnisse, Interesse an Aus- und Weiterbildung, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit	Herr Patrick Wasmund www.atotech.de /karriere

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Bezirksamt Mitte von Berlin Karl-Marx-Allee 31 10178 Berlin	Kaufmann/-frau für Bürokommunikation		10	01.09. bis 31.01.	Per Email oder schriftlich (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Fotokopien der letzten 2 Zeugnisse und ggf. Fotokopien von Zeugnissen und Unterlagen über bisherige Tätigkeiten)	01.09. 2013/ 2014	Mindestens einen sehr guten erweiterten Hauptschulabschluss/ guten Realschulabschluss bzw. einen entsprechenden Bildungsstand und beim Realschulabschluss mindestens befriedigende Leistungen in Deutsch, Englisch und Mathematik	Frau Seifert, Ausbildungsleitung, Personalamt 030/ 9018 239 18 silvia.seifert@ba-mitte.verwaltungs-berlin.de, www.berlin.de/ba-mitte
Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG Sickingenstr. 29-38 10553 Berlin	Mechatroniker/-in		2	Bis 31.10. 2013	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	01.09. 2014	Qualifizierender Hauptschulabschluss oder höherer Abschluss, Technisches Verständnis, handwerkliches Geschick und ein absolut farb-tüchtiges Sehvermögen, Was neben Ihrer schulischen Leistung für uns zählt: Ihre Bereitschaft zu lernen, Einsatz zu zeigen und im Team zu arbeiten; Wir fordern und fördern Ihre Eigeninitiative, Ihre Teamfähigkeit und Ihr verantwortungsbewusstes Handeln	Herr Thiemo Taurit 030/ 343 498 628 thiemo.taurit@brose.com, www.brose.com

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Der Polizei-präsident in Berlin Keibelstraße 36 10178 Berlin	Ausbildung zum/zur Anwärter/-in im mittleren Polizeivollzugsdienst der Schutzpolizei	Sicherheit und Ordnung	Ca. 120	Voraussichtlich ab Juni 2013	Nur online! Eine Anforderung der Unterlagen erfolgt im Laufe des Verfahrens und erst bei Teilnahme an der persönlichen Vorstellung.	03.03. 2014	Mindestens erweiterte Berufsbildungsreife, Teamfähigkeit und soziale Kompetenz, Lern- und Belastungsfähigkeit, sicheres Auftreten und Verhalten, hohe Kommunikationsfähigkeit	030/ 332 30 03 berufsinfo@polizei.berlin.de, www.polizei.berlin.de
Eolane Berlin GmbH Sickingenstr. 26-28 10553 Berlin	Industriekaufmann/-frau		1	Ab März 2013	Per Email	01.08. 2013	Realschulabschluss, Abitur	Frau Simone Ulrich, Frau Manuela Rose 030/ 3496 1316 simone.ulrich@eolane.com, manuela.rose@eolane.com, www.eolane.com
	Bürokaufmann/-frau		1	Ab März 2013	Per Email	01.08. 2013	Realschulabschluss, Abitur	Frau Simone Ulrich, Frau Manuela Rose 030/ 3496 1316 simone.ulrich@eolane.com, manuela.rose@eolane.com, www.eolane.com

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
GFAD Systemhaus AG Huttenstraße 34-35 10553 Berlin	Informatiker/-in für Systemintegration	IT-Service für Hardware und Software	1	Jan. bis April 2013	Vollständig	01.09.2013	Realschul- oder vergleichbarer Abschluss, auch Abitur, Alter bis 21 Jahre, Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Deutsch, Englisch, Physik und Mathematik mind. Note 3 und besser, gute Umgangsformen	Frau Heyer 030/ 269 111 1 info@gfad.de
	Bürokaufmann/-frau	Verwaltung /Vertrieb/ Buchhaltung	1	Jan. bis April 2013	Vollständig	01.09.2013	Realschul- oder vergleichbarer Abschluss, auch Abitur, Alter bis 20 Jahre, Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Deutsch mind. Note 3 und besser, Mathematik mind. Note 3 und besser, gute Umgangsformen	Frau Heyer 030/ 269 111 1 info@gfad.de
	IT-Systemkauffmann/-frau	IT-Vertrieb /BackOffice	1	Jan. bis April 2013	Vollständig	01.09.2013	Realschul- oder vergleichbarer Abschluss, auch Abitur, Alter bis 21 Jahre, Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Deutsch, Englisch und Mathematik mind. Note 3 und besser, gute Umgangsformen	Frau Heyer 030/ 269 111 1 info@gfad.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Golden Tulip Hotel Park Consul Alt-Moabit 86a 10555 Berlin	Hotelfachmann/-frau		1	Ab sofort	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, Kopie der letzten 2 Schulzeugnisse, Praktikabescheinigung, Beurteilung Sozialverhalten, Foto)	Feb. 2013 und Sept. 2013	Mindestens Hauptschulabschluss, Englischgrundkenntnisse, Deutsch fließend schriftlich und mündlich, Kommunikationsfreude und -geschick, Pünktlichkeit, gute Umgangsformen, Spaß an praktischen Aufgaben und Teamarbeit	Frau Cornelia Hoffmann hoffmann.pcberlin@consul-hotels.com
Hans-Henning Endres GmbH & Co. KG Kaiserin-Augusta-Allee 4 10553 Berlin	Kfz-Mechatroniker/-in (Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik)	Werkstatt	2	Ab Januar 2013	Per Post oder Email (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Zeugnisse, ggf. Praktikumsnachweis)	01.09. 2013	Mittlerer Schulabschluss oder sehr guter Hauptschulabschluss, gute Mathematikkenntnisse, Technisch-physikalisches Verständnis	Dana Felski 030/ 346 806 12 dana.felski@endres-berlin.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Malermeisterbetrieb Michael Demmer Wittstocker Straße 3 10553 Berlin	Maler- und Lackierer/-in		1	Ab Juli 2013	Schriftlich (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	01.09. 2013	Mittlere Reife, Handwerkliches Geschick, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit	Herr Michael Demmer 0174/ 578 95 26 der-maler72@gmx.de, www.der-maler72.de
Menzel Elektromotoren GmbH Neues Ufer 19-25 10553 Berlin	Elektroniker/-in für Maschinen- und Antriebstechnik		3	Feb. bis Juni 2013	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, letzte 3 Zeugnisse, ggf. Praktikumsbeurteilungen)	01.09. 2013	Mittlerer Schulabschluss, Mathematik und Physik mindestens Note 3, Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, technisches Interesse und handwerkliches Geschick, Interesse und Spaß an der Ausbildung	Frau Astrid Fischer 030/ 349 922 220 af@menzel-elektromotoren.com
Müller-Zeiner Industrieverpackungen GmbH Nobelstraße 34 12057 Berlin	Holzverarbeitungsmechaniker/-in	Kisten- u. Palettenbau	2	Ab Januar 2013	Per Email, schriftlich	01.09. 2013	Räumliches Denken, Mathekenntnisse	Frau Gabriele Köstner 030/ 684 080 0 gabriele.koestner@mueller-zeiner.de
	Industriekaufmann		1	Ab Januar 2013	Per Email, schriftlich	01.09. 2013	Siehe IHK	Frau Gabriele Köstner 030/ 684 080 0 gabriele.koestner@mueller-zeiner.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
SIEMENS AG Nonnendammallee 104 13629 Berlin	Mechatroniker/-in				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung
	Industriemechaniker/-in				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung
	Zerspanungsmechaniker/-in				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung
	Elektroniker/-in für Betriebstechnik				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
SIEMENS AG Nonnendammallee 104 13629 Berlin	Elektroniker/-in für Geräte und Systeme				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung
	Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013		Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com, www.siemens.de/ausbildung
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Kaufmann/-frau für Bürokommunikation	Kaufmännisch		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09. 2013	Guter Schulabschluss, Flexibilität und Offenheit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Spaß am Umgang mit Menschen	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Anlagenmechaniker/-in	Technisch/gewerblich		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09. 2013	Guter Schulabschluss, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik	Technisch/gewerblich		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Guter Schulabschluss, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Elektroniker/-in für Betriebstechnik	Technisch/gewerblich		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Guter Schulabschluss, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Industriemechaniker/-in	Technisch/gewerblich		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Guter Schulabschluss, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Mechatroniker/-in	Technisch/gewerblich		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Guter Schulabschluss, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, Kommunikations- und Teamfähigkeit	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Industrie-kaufmann/-frau	Kaufmännisch		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09. 2013	Guter Schulabschluss, Flexibilität und Offenheit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Selbstständigkeit und Eigeninitiative, Interesse an wirtschaftlichen Prozessen und Abläufen	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
Pierre Voss Bindesysteme Huttenstraße 34/35 10553 Berlin	Bürokaufmann/ -frau	Kaufmännisch/ Vertrieb	1	Ab März 2013	Per Email, vollständig	August/ Sept. 2013	Mittlere Reife, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen	Herr Pierre Voss 030/ 896 992 0 info@voss-bindesysteme.de

1.2 Duale Studiengänge

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Agentur für Arbeit Berlin Mitte Charlottenstraße 87-90 10969 Berlin	Bachelor of Arts - Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement			Vorraussichtlich bis 31.12. 2013	Aussagekräftiges Anschreiben, ausführlicher Lebenslauf, Zeugniskopien (11., 12., 13. Klasse)	01.09.2014	Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein vergleichbarer Bildungsabschluss, bundesweite Mobilität, Interesse an betriebswirtschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Zusammenhängen sowie an sozialen und gesellschaftspolitischen Themen	Inhaltliche Fragen 030/ 5555 99 8488 Bewerbung an Frau Roth, Lichtenberg.525-Arbeitgeber-Service-U25@arbeitsagentur.de, www.ba-ausbildung-berlin.de
	Bachelor of Arts - Arbeitsmarktmanagement			Bis 31.12. 2013	Aussagekräftiges Anschreiben, ausführlicher Lebenslauf, Zeugniskopien (11., 12., 13. Klasse)	01.09.2014	Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein vergleichbarer Bildungsabschluss, bundesweite Mobilität, Interesse an betriebswirtschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Zusammenhängen sowie an sozialen und gesellschaftspolitischen Themen	Inhaltliche Fragen 030/ 5555 99 8488 Bewerbung an Frau Roth, Lichtenberg.525-Arbeitgeber-Service-U25@arbeitsagentur.de, www.ba-ausbildung-berlin.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
SIEMENS AG Nonnendammallee 104 13629 Berlin	Bachelor of Engineering in Maschinenbau, inkl. Industriemechaniker/in				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013	Fachabitur	Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com www.siemens.de/ausbildung
	Bachelor of Engineering in Electronic Systems inkl. Associate Engineer				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013	Fachabitur	Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com www.siemens.de/ausbildung
	Bachelor of Arts in Business Administration inkl. Industriekaufmann				Onlinebewerbungsverfahren	Herbst 2013	Fachabitur	Norbert Giesen 030/ 386 267 51 norbert.giesen@siemens.com www.siemens.de/ausbildung

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Bachelor of Arts BWL/ Industrie	Kaufmännisch		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Hoch- oder Fachhochschulreife, Abiturdurchschnitt mind. 2,0, Flexibilität und Offenheit, Selbstständigkeit und Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit, gute Allgemeinbildung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung-Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Bachelor of Engineering Angewandte industrielle Elektrotechnik	Technisch		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Hoch- oder Fachhochschulreife, Flexibilität und Offenheit, Selbstständigkeit und Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit, gute Allgemeinbildung, gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung-Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de
	Diplom-Ingenieur Fachrichtung Elektrotechnik	Technisch		Bis Juni 2013	Bevorzugt Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Schulzeugnisse)	01.09.2013	Hoch- oder Fachhochschulreife, Abiturdurchschnitt mind. 2,0, Flexibilität und Offenheit, Selbstständigkeit und Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit, gute Allgemeinbildung	Vattenfall Europe Wärme AG Ausbildung-Berlin 030/ 267 268 44 ausbildung.berlin@vattenfall.de

1.3 Verbundausbildungsmöglichkeiten

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
itw gGmbH Seestraße 64 13347 Berlin	Kaufleute für Bürokommunikation			Laufend		Herbst 2013	Mittlerer Schulabschluss erwünscht, aber Noten sind nicht alles: Wer Motivation und Interesse am Beruf hat, evtl. auch schon Vorkenntnisse, der sollte sich bewerben! Freude und Neugierde, Neues zu lernen und sich einbringen wollen.	Ausbildungsberaterin und Verbundkoordinatorin Frau Katja Klimesch klimesch@itw-berlin.de, www.itw-berlin.de
	IT-Systemkaufleute			Laufend		Herbst 2013	Mittlerer Schulabschluss erwünscht, aber Noten sind nicht alles: Wer Motivation und Interesse am Beruf hat, evtl. auch schon Vorkenntnisse, der sollte sich bewerben! Freude und Neugierde, Neues zu lernen und sich einbringen wollen.	Ausbildungsberaterin und Verbundkoordinatorin Frau Katja Klimesch klimesch@itw-berlin.de, www.itw-berlin.de
	Bürokaufleute			Laufend		Herbst 2013	Mittlerer Schulabschluss erwünscht, aber Noten sind nicht alles: Wer Motivation und Interesse am Beruf hat, evtl. auch schon Vorkenntnisse, der sollte sich bewerben! Freude und Neugierde, Neues zu lernen und sich einbringen wollen.	Ausbildungsberaterin und Verbundkoordinatorin Frau Katja Klimesch klimesch@itw-berlin.de, www.itw-berlin.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
itw gGmbH Seestraße 64 13347 Berlin	Fachinformatiker/-in Systemintegration und Anwendungsentwicklung			Laufend		Herbst 2013	Mittlerer Schulabschluss erwünscht, aber Noten sind nicht alles: Wer Motivation und Interesse am Beruf hat, evtl. auch schon Vorkenntnisse, der sollte sich bewerben! Freude und Neugierde, Neues zu lernen und sich einbringen wollen.	Ausbildungsberaterin und Verbundkoordinatorin Frau Katja Klimesch klimesch@itw-berlin.de, www.itw-berlin.de
	IT-Systemelektroniker/-in			Laufend		Herbst 2013	Mittlerer Schulabschluss erwünscht, aber Noten sind nicht alles: Wer Motivation und Interesse am Beruf hat, evtl. auch schon Vorkenntnisse, der sollte sich bewerben! Freude und Neugierde, Neues zu lernen und sich einbringen wollen.	Ausbildungsberaterin und Verbundkoordinatorin Frau Katja Klimesch klimesch@itw-berlin.de, www.itw-berlin.de
Klaus Ellinger GmbH Reuchlinstraße 10-11 10553 Berlin	Zerspanungsmechaniker/ in		3	Ab sofort	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	1. Sep 2013	Qualifizierender Hauptschulabschluss oder mittlere Reife, gutes technisches Verständnis Tätigkeit meist stehend, leichte bis mittlere körperliche Belastung, Fächer: Mathematik und Physik	Herr Thorsten Ellinger 030/ 383 77 20 info@ellinger-cnc.de, www.ellinger-cnc.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Signum Gesellschaft für Berufsbildung, Training und Beratung mbH, Bildungszentrum Berlin Lise-Meitner-Straße 30 10589 Berlin	Anlagenmechaniker/ -in		6	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) o. persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Guter erweiterter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, Mathe 3 und besser, Physik 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/ 330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, www.aeg-signum.de
	Elektroniker/ -in Betriebstechnik		5	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten zwei Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Realschulabschluss mit Mathe und Physik 3, Arbeitslehre 4 und besser, Deutsch 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/ 330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Signum Gesellschaft für Berufsbildung, Training und Beratung mbH, Bildungszentrum Berlin Lise-Meitner-Straße 30 10589 Berlin	Elektroniker/ -in Geräte und Systeme		5	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Realschulabschluss mit Mathe und Physik 3, Arbeitslehre 4 und besser, Deutsch 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de
	Industriemechaniker		15	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten zwei aktuellen Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Realschulabschluss mit Mathe und Physik 3, Arbeitslehre 4 und besser, Deutsch 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Signum Gesellschaft für Berufsbildung, Training und Beratung mbH, Bildungszentrum Berlin Lise-Meitner-Straße 30 10589 Berlin	Maschinen- und Anlagenführer/ -in		15	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten zwei aktuellen Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Guter erweiterter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, Mathe 3 und besser, Physik 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de
	Mechatroniker/ -in		30	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Realschulabschluss mit Mathe und Physik 3, Arbeitslehre 4 und besser, Deutsch 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Signum Gesellschaft für Berufsbildung, Training und Beratung mbH, Bildungszentrum Berlin Lise-Meitner-Straße 30 10589 Berlin	Verfahrensmechaniker/ -in für Kunststoff- und Kautschuktechnik		10	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Guter erweiterter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, Mathe 3 und besser, Physik 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/ 330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de
	Werkzeugmechaniker/ -in		5	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Guter erweiterter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, Mathe 3 und besser, Physik 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/ 330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de

Unternehmen	Ausbildungsberuf	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Ausbildungsbeginn	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Signum Gesellschaft für Berufsbildung, Training und Beratung mbH, Bildungszentrum Berlin Lise-Meitner-Straße 30 10589 Berlin	Zerspanungsmechaniker/ in		15	Ab sofort bis 15.07.2013	Per Email oder Post (bitte keine Bewerbungsmappen, einfache Hülle reicht!) oder persönlich (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, die letzten 2 Zeugnisse, gern auch weitere Befähigungen)	Ab September 2013	Guter erweiterter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, Mathe 3 und besser, Physik 3 und besser wünschenswert, geringe Fehlzeiten, Technisches Verständnis, Interesse an technischen Zusammenhängen, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit	030/ 330 910 21 rbrandt@aeg-signum.de, Webseite: www.aeg-signum.de

1.4 Praktikumsmöglichkeiten

Unternehmen	Schüler- oder Studentenpraktikum	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Praktikumsdauer	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
ABION Hotel & Villa Alt Moabit 99 10559 Berlin	Schülerpraktikum Gastronomie	Frühstücksrestaurant	Ganzjährig	Ab Sofort	Schulzeugnisse Praktikumsbestätigungen	Nach Vereinbarung	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Kontaktfreudigkeit	Frau Jana Hiemisch j.hiemisch@abion-hotel.de
	Schülerpraktikum Hotel	Housekeeping	Ganzjährig	Ab Sofort	Schulzeugnisse Praktikumsbestätigungen	Nach Vereinbarung	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Kontaktfreudigkeit	Herr Ralf Thomas r.thomas@abion-hotel.de
	Schülerpraktikum Hotel	Rezeption, Reservierung, Veranstaltung	Ganzjährig	Ab Sofort	Schulzeugnisse Praktikumsbestätigungen	Nach Vereinbarung minimum 3 Monate	Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude am Umgang mit Menschen, Kontaktfreudigkeit	a.mueller@abion-hotel.de
Albert Craiss GmbH & Co. KG Neues Ufer 29 10553 Berlin		Lager und Logistik/ Buchhaltung	2	Ab sofort	Per Email oder per Post (Anschreiben, Lebenslauf, die letzten 2 Zeugnisse)			Herr Olaf Moll 030/ 364 789 17 olaf.moll@craiss.com
Atotech Deutschland GmbH Erasmusstr. 20 10553 Berlin	Schülerpraktika	Labor, Technik, Büro	Diverse	Ganzjährig	Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse	Mindestens 2 Wochen	Interesse	Frau Janett Claus www.atotech.de/karriere

Unternehmen	Schüler- oder Studentenpraktikum	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Praktikumsdauer	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Atotech Deutschland GmbH Erasmusstr. 20 10553 Berlin	Studentenpraktika	Verschiedene Bereiche in den Laboren, im Technikum, Marketing, Controlling	Diverse	Ganzjährig	Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Bescheinigung von der Universität	4 Wochen oder länger	Je nach Fachrichtung verschieden	Frau Kirsten Seligmann & Frau Annette Döring-Nahas www.atotech.de/karriere
Eolane Berlin GmbH Sickingenstrasse 26-28 10553 Berlin	Studentenpraktika	Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen	1	Fortwährend		12 Wochen		Simone Ulrich, Manuela Rose 030/ 3496 1316 simone.ulrich@eolane.com, manuela.rose@eolane.com
FAHRbar Fahrrad-Selbsthilfwerkstatt des Moabiter Ratschlag e.V. Kaiserin-Augusta-Allee 98-100 10553 Berlin	Schulpraktikum und Praktikum zur Berufsorientierung	Fahrradwerkstatt	Situationsabhängig	Ab Sofort	Persönlich oder per Email (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)	Einzelne Tage bis 3 Wochen	Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Interesse und Engagement	Matthias Schnauss (Projektleitung) 030/ 373 056 92 matthias.schnauss@moabiter-ratschlag.de
GFAD Systemhaus AG Huttenstraße 34-35 10553 Berlin	Schülerpraktika	IT-Service für Hardware und Software	Bis zu 5 pro Jahr			14 Tage	In Absprache mit den Eltern/ Schülern bzw. Schulen oder Lehrern	Herr Fiedler 030/ 269 111 1 info@gfad.de
	Studentenpraktika	IT-Service für Hardware und Software	Bis zu 3 pro Jahr			Bis 6 Monate	In Absprache mit den Bewerbern	Herr Fiedler 030/ 269 111 1 info@gfad.de
	Studentenpraktika	Marketing/ Vertrieb	1 pro Jahr			Bis 6 Monate	In Absprache mit den Bewerbern	Herr Gripp 030/ 269 111 1 info@gfad.de

Unternehmen	Schüler- oder Studentenpraktikum	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Praktikumsdauer	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Golden Tulip Hotel Park Consul Alt-Moabit 86a 10555 Berlin		Bereich Hotel	1	Ab Sofort	Per Email oder Post (Anschreiben, Lebenslauf, Kopie der letzten 2 Schulzeugnisse, Praktikabescheinigung, Beurteilung Sozialverhalten Foto)	6 Monate (Beginn Februar 2013 und September 2013)	Kommunikationsfreude und -geschick, Pünktlichkeit, gute Umgangsformen, Spaß an praktischen Aufgaben und Teamarbeit	Frau Cornelia Hoffmann hoffmann.pcberlin@consul-hotels.com, www.pcberlin.consul-hotels.com
Klaus Ellinger GmbH Reuchlinstraße 10-11 10553 Berlin	Schülerpraktikum	Bereich Produktion	2	Ab Sofort	Anschreiben, Zeugnis	Nach Absprache	Gutes technisches Verständnis, Tätigkeit meist stehend, leichte bis mittlere körperliche Belastung, Fächer: Mathematik und Physik	Herr Thorsten Ellinger 030/ 383 77 20 info@ellinger-cnc.de, www.ellinger-cnc.de
Offizium GmbH Stephanstraße 48 10559 Berlin		Immobilienwirtschaft, Makeln und Verwalten	1	2013	Abschlusszeugnis, Lebenslauf	6 Monate		Wolfdieter Hötendorfer 030/ 885 524 10 hoetendorfer@offizium.net
RM IT Professional Resources GmbH Waldenserstrasse 2-4 10551 Berlin		Schüler und Studenten	8	Laufend	Lebenslauf via Email	Je nach Anlass	Affinität zu IT	Gonca Gülmez 030/ 754 574 11 gonca.guelmez@rmitpro.com

Unternehmen	Schüler- oder Studentenpraktikum	Arbeitsbereich	Anzahl der Plätze	Bewerbungszeitraum	Bewerbung (Form, Unterlagen)	Praktikumsdauer	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Schlenker Glaserei und Glasbau GmbH Stromstraße 44 10551 Berlin		Schülerpraktikum zum/zur Glaser/-in	1	Ab Sofort	Standard, am besten ein persönliches Gespräch	Ab 2013	Mathematische und soziale Grundstandards, Bereitschaft ist wichtiger als Abschlüsse	Herr Schlenker www.schlenker.glas.de
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Schüler- und Studentenpraktika	Technisch und kaufmännisch	Nach Bedarf		Onlinebewerbung (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse)	Individuell	Sehr gute einschlägige Leistungsnachweise, hohe Motivation und Einsatzbereitschaft	Vattenfall Europe Business Service GmbH Recruiting Bewerberbüro Puschkinallee 52 12435 Berlin 040/ 790 22 1618
Pierre Voss Bindesysteme Huttenstraße 34/35 10553 Berlin	Schülerpraktikum	Verschiedene Bereiche, Vertrieb, Lager, Kaufmännisch	1	Ab Sofort	Per Email, vollständig	Bis 6 Monate	In Absprache mit Schule und Lehrern	Herr Pierre Voss 030/ 896 992 0 info@voss-bindesysteme.de
brigitte windt consulting Alt Moabit 84a 10555 Berlin	Studentenpraktikum	Unternehmensberatung oder Gründungsberatung	Je 1	Ganzjährig	Email, Bewerbungsschreiben, Lebenslauf	Nach Absprache	BWL, Social Media, SEO, SEM	Brigitte Windt 030/ 5308 8713 0151/ 2697 0244 bw@brigitte-windt-consulting.com

1.5 Betreuung von studentischen Arbeiten

Unternehmen	Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten, Dissertationen	Thema	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Atotech Deutschland GmbH Erasmusstr. 20 10553 Berlin	Diplom-/ Bachelor-/ Masterarbeiten, Dissertationen	Themen für die chemische Industrie	Gutes Studium	Frau Kirsten Seligmann & Frau Annette Döring-Nahas www.atotech.de/karriere
GFAD Systemhaus AG Huttenstraße 34-35 10553 Berlin	Studienarbeiten	Aus allen Themenbereichen, die mit Informatik zu tun haben, insbesondere solche zu bestimmter Hardware und zu Applikationssoftware und applikationssoftwarenahe Betriebssoftware	Einzelbeurteilung	Herr Fiedler 030/ 269 111 1
	Studienarbeiten	Themenschwerpunkt: Marketing/ Vertrieb und Betriebsorganisation	Einzelbeurteilung	Herr Gripp 030/ 269 111 1
	Diplomarbeiten	Aus allen Themenbereichen, die mit Informatik zu tun haben, insbesondere solche zu bestimmter Hardware und zu Applikationssoftware und applikationssoftwarenahe Betriebssoftware	Einzelbeurteilung	Herr Fiedler 030/ 269 111 1
RM IT Professional Resources GmbH Waldenserstrasse2-4 10551 Berlin	Bachelor- und Masterarbeiten	Software Testing	Studium in IT, fließend Englisch	Katrin Stranz 030/ 754 574 11 katrin.stranz@rmitpro.com

Unternehmen	Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten, Dissertationen	Thema	Anforderungen (Kenntnisse und Fähigkeiten)	Ansprechpartner
Vattenfall Europe Wärme AG Naumburger Straße 15 12057 Berlin	Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten, Dissertationen	Nach Bedarf	Sehr gute einschlägige Leistungsnachweise	Onlinebewerbung

2. Ausbildungsberufe im Überblick

2.01 Anlagenmechaniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Anlagenmechaniker/ -innen fertigen Bauteile und montieren sie zu Baugruppen, Apparaten und Anlagen. Sie halten diese auch instand, erweitern sie oder bauen sie um. Anlagenmechaniker/innen arbeiten überwiegend in Metallbauunternehmen, die Kessel und Behälter z.B. für den Kraftwerksanlagenbau oder die Lebensmittelindustrie herstellen. Sie sind ferner in der Erdöl- und Erdgasförderung, bei Wasserwerken oder Energieversorgungsunternehmen tätig. Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich darüber hinaus in Raffinerien oder in der chemischen Grundstoffindustrie.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie stellen Anlagen her, die etwa im Behälter- und Apparatebau, in der Prozessindustrie oder der Versorgungstechnik zum Einsatz kommen. Anhand von technischen Zeichnungen und Arbeitsanweisungen bereiten sie ihre Arbeiten vor. Zuerst fertigen sie Einzelteile entweder von Hand oder mithilfe von CNC-Maschinen. Dann fügen Anlagenmechaniker/innen die Einzelkomponenten zu Baugruppen zusammen. Bereits zusammengesetzte Baugruppen montieren sie zu Apparaten und Anlagen und prüfen anschließend deren Funktionsweise. Außerdem übergeben sie Anlagen an die Kunden und weisen sie in die Bedienung ein. Darüber hinaus halten sie Anlagen instand, bauen sie ggf. um oder erweitern deren Funktionalität.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Anlagenmechaniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=29047>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.02 Ausbildung zum Anwärter/ in im mittleren Polizeivollzugsdienst der Schutzpolizei

Die Tätigkeit im Überblick

Angenommene Bewerberinnen bzw. Bewerber werden unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf mit der Dienstbezeichnung "Polizeimeister - Anwärter/in" (16- bis 29-jährige Dienstanwärter/innen) in den Vorbereitungsdienst eingestellt und zur Ausbildung zugelassen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 2 1/2 Jahre.

Aufgaben und Tätigkeiten

Das **erste Ausbildungsjahr** umfasst die Einführung in den Beruf mit einem einwöchigen Praktikum bei einem Polizeiabschnitt, die Grundausbildung mit fachtheoretischem Unterricht (z. B. Politische Bildung/Geschichte, Sicherheits- und Ordnungslehre, Eingriffsrecht, Einsatzlehre, Strafrecht, Kriminalistik, Verkehrsrecht, Berufskunde/-ethik, Beamtenrecht), allgemein bildendem Unterricht (Deutsch/Englisch), Sport, praktischer Ausbildung/praktischem Einsatztraining, verschiedenen PC- Anwendungsunterweisungen sowie einem Verhaltenstrainingsseminar und einem Berufs- und Sozialpraktikum und endet mit der Zwischenprüfung.

Im **zweiten Ausbildungsjahr** wird in der Fachausbildung das Erlernte erweitert und vertieft. Sport und ein ergänzendes Verhaltenstrainingsseminar sind fester Bestandteil des Ausbildungsprogramms. Das zweite Ausbildungsjahr endet mit der fachtheoretischen Abschlussprüfung in schriftlicher und mündlicher Form. Für Beamtinnen und Beamte, die diese Prüfung mit einer Punktzahl von 11,5 oder besser bestehen, kann der Vorbereitungsdienst verkürzt werden. Sie können nach Maßgabe freier Stellen auch vorzeitig ernannt werden.

Im **letzten Ausbildungshalbjahr** werden eine Verkehrspostenausbildung, eine Fahrausbildung für Dienst- Kfz einschließlich eines Fahrsicherheitstrainings, ein abschließendes Verhaltenstrainingsseminar, weitere PC- Anwendungsseminare, ein Einsatztrainingsseminar und praxiseinführende Einweisungen in Polizeidienststellen durchgeführt. Die Ausbildung endet mit dem zweiten Teil der Laufbahnprüfung. Wer die Laufbahnprüfung bestanden hat, kann, nach Maßgabe freier Stellen, unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Probe zum/zur Polizeimeister/in ernannt werden und wird zunächst entweder einer Einsatzeinheit (Einsatzhundertschaften) zugeordnet oder versieht den Dienst auf einem Polizeiabschnitt. Gleichzeitig wird damit die Grundlage für das Beförderungsamts des mittleren Dienstes der Schutzpolizei geschaffen.

Weitere Informationen: <http://www.berlin.de/polizei/beruf/ausbildung/md.html>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.03 Ausbildung zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen

Die Tätigkeit im Überblick

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen informieren Kunden persönlich und telefonisch bei Fragen zu Förderungs-, Beratungs- und Unterstützungsdienstleistungen der Agenturen für Arbeit und bearbeiten Anträge auf Leistungen wie z.B. Arbeitslosengeld. Daneben übernehmen sie interne Serviceaufgaben.

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen arbeiten in örtlichen Agenturen für Arbeit, in Jobcentern nach SGB II und bei Familienkassen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen erteilen persönlich oder telefonisch Auskünfte, z.B. bei Fragen zur Arbeitslosmeldung. Sie helfen Kunden beim Ausfüllen von Anträgen auf Geldleistungen (z.B. Arbeitslosengeld, Kindergeld, Leistungen zur Unterstützung der Beratung und Vermittlung, Arbeitslosengeld II und Sozialgeld) und bearbeiten diese. Dabei berücksichtigen sie stets sowohl die gesetzlichen Vorschriften als auch interne Qualitätsrichtlinien.

Außerdem unterstützen Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen Fachkräfte aus den Bereichen Berufsberatung und Arbeitsvermittlung. Sie wirken im Fallmanagement mit und informieren Kunden etwa über Unterstützungsangebote anderer Stellen, z.B. zum Thema Schuldnerberatung. Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen übernehmen auch interne Serviceaufgaben, die vor allem die Bereiche Personal, Finanzen und Controlling umfassen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Im Vorläuferberuf Fachangestellte/r für Arbeitsförderung stellen die öffentlichen Verwaltungen überwiegend Auszubildende mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=100809>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.04 Bürokaufmann/ -frau

Die Tätigkeit im Überblick

Bürokaufleute übernehmen kaufmännische Aufgaben in Bereichen wie Buchführung, Personalverwaltung oder Rechnungsbearbeitung. Außerdem erledigen sie organisatorische Büroarbeiten: Sie koordinieren Termine, bereiten Besprechungen vor oder bearbeiten den Schriftverkehr. Bürokaufleute arbeiten in den Verwaltungsabteilungen von Unternehmen aller Wirtschaftsbereiche.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie erledigen in Betrieben und Institutionen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten - von allgemeinen Verwaltungsaufgaben über Buchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung bis zu Rechnungswesen und Schriftverkehr. Zudem kümmern sich Bürokaufleute um Steuer- und Versicherungsfragen sowie um Bestands- und Verkaufszahlen. Sie schreiben Rechnungen, überwachen Zahlungseingänge und leiten ggf. Mahnverfahren ein. In der Lagerwirtschaft prüfen sie die eintreffende Ware, kontrollieren die Lagerbestände, erstellen Statistiken und überwachen die Lagerkosten. Zu ihren Tätigkeiten können auch Aufgaben in Vertrieb, Einkauf und Verkauf gehören. Um ihre vielseitigen Arbeiten effizient erledigen zu können, müssen Bürokaufleute Textverarbeitungs- und Tabellenkalkulationsprogramme ebenso beherrschen wie E-Mail-Clients, Telefonanlagen und Faxgeräte.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Bürokaufleute mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Meist wird ein mittlerer Bildungsabschluss, teilweise ein Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7880>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.05 Chemielaborant/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Chemielaboranten und -laborantinnen bereiten chemische Untersuchungen und Versuchsreihen vor bzw. führen diese durch. Sie analysieren Stoffe, trennen Stoffgemische und stellen chemische Substanzen her. Darüber hinaus werten sie die protokollierten Ergebnisse aus. Chemielaboranten und -laborantinnen arbeiten in erster Linie in Forschungs-, Entwicklungs- und Produktionslaboratorien der chemischen und pharmazeutischen Industrie, der Farben- und Lackindustrie oder der Nahrungsmittelindustrie. Sie sind auch in naturwissenschaftlichen und medizinischen Instituten von Hochschulen beschäftigt. Darüber hinaus können sie unter anderem in Firmen der chemischen Untersuchung und Beratung oder bei Umweltämtern tätig sein.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie prüfen organische und anorganische Stoffe bzw. Produkte hinsichtlich Art, Menge und Struktur (Analyse) und untersuchen chemische Prozesse. Zudem stellen Chemielaboranten und -laborantinnen Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Wenn sie Strukturen und Eigenschaften von Stoffen untersuchen, nehmen sie z.B. fotometrische Gehaltsbestimmungen vor oder wenden chromatografische Verfahren an. Volumetrische, gravimetrische und spektroskopische Analysen führen sie ebenfalls durch. Mitunter zählen auch immunologische, diagnostische oder biotechnische Prüfungen zu ihren Aufgaben. Die Messungen und Versuchsabläufe protokollieren sie und werten diese am Rechner aus. Da Chemielaboranten und -laborantinnen oft mit gefährlichen Stoffen arbeiten, halten sie Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften sorgfältig ein.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Chemielaboranten und -laborantinnen mit Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. In der Regel wird mindestens ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=13809>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.06 Elektroniker/ in für Betriebstechnik

Die Tätigkeit im Überblick

Elektroniker/innen für Betriebstechnik installieren, warten und reparieren elektrische Betriebs-, Produktions- und Verfahrensanlagen, von Schalt- und Steueranlagen über Anlagen der Energieversorgung bis zu Einrichtungen der Kommunikations- und Beleuchtungstechnik.

Elektroniker/innen für Betriebstechnik arbeiten insbesondere für Hersteller industrieller Prozesssteuerungseinrichtungen, z.B. von speicherprogrammierbaren Steuerungen (SPS) oder Anlagen der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik. Elektroinstallationsbetriebe, die technische Gebäudeausrüstungen einbauen, oder Energieversorger bieten ebenfalls Beschäftigungsmöglichkeiten. Darüber hinaus können sie ihrem Beruf überall dort nachgehen, wo Produktions- und Betriebsanlagen eingesetzt und instand gehalten werden. Das Spektrum möglicher Einsatzfelder reicht dabei von der produzierenden Industrie bis hin zu Flughäfen oder Krankenhäusern.

Aufgaben und Tätigkeiten

In Betrieben der produzierenden Industrie installieren sie elektrische Bauteile und Anlagen, warten sie regelmäßig, erweitern bzw. modernisieren sie. Im Falle einer Störung reparieren sie die Anlagen. Zudem installieren Elektroniker/innen für Betriebstechnik beispielsweise Anlagen der Gebäudesystemtechnik, Leitungsführungssysteme, Energie- und Informationsleitungen sowie die elektrische Ausrüstung von Maschinen mit den dazugehörigen Automatisierungssystemen. Sie programmieren, konfigurieren und prüfen Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Bei der Übergabe der Anlagen weisen sie die zukünftigen Anwender in die Bedienung ein. Sie organisieren die Montage von Anlagen und überwachen die Arbeit von Dienstleistern und anderen Gewerken. Elektroniker/innen für Betriebstechnik sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Elektroniker/innen für Betriebstechnik mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=15623>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:





2.07 Elektroniker/ in für Automatisierungstechnik

Die Tätigkeit im Überblick

Elektroniker/innen für Automatisierungstechnik richten hochkomplexe, rechnergesteuerte Industrieanlagen ein. Sie sorgen dafür, dass die jeweiligen Einzelkomponenten ein automatisch arbeitendes Gesamtsystem bilden. Dazu programmieren und testen sie die Anlagen, nehmen sie in Betrieb und halten sie instand. Elektroniker/innen für Automatisierungstechnik arbeiten in Unternehmen, die Automatisierungslösungen entwickeln, herstellen oder einsetzen. Vor allem Unternehmen der Elektroindustrie oder des Maschinenbaus kommen in Betracht. Arbeitsplätze gibt es darüber hinaus auch z.B. in der Automobilindustrie, der chemischen Industrie, in Kunststoff verarbeitenden Betrieben und zahlreichen anderen Anwenderbranchen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen und Erweiterungen. Elektroniker/innen für Automatisierungstechnik installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme. Weiterhin bauen sie mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensorsysteme, Betriebssysteme, Bussysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Nach Testläufen übergeben sie die Systeme und weisen die künftigen Anwender in die Bedienung ein. Zudem bedienen bzw. warten sie Automatisierungssysteme und halten sie instand. Mit Hilfe von Testsoftware und Diagnosesystemen kreisen sie Störungen ein und analysieren diese.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildungsdauer beträgt 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Elektroniker/innen für Automatisierungstechnik mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird der Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=15630>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.08 Elektroniker/ in für Geräte und Systeme

Die Tätigkeit im Überblick

Elektroniker/innen für Geräte und Systeme fertigen Komponenten und Geräte, z.B. für die Informations- und Kommunikationstechnik, die Medizintechnik oder die Mess- und Prüftechnik. Sie nehmen Systeme und Geräte in Betrieb und halten sie instand.

Sie arbeiten vorwiegend in mittleren und größeren Industriebetrieben, die elektronische Systeme, Geräte oder Komponenten herstellen, montieren und warten. Entsprechende Unternehmen gibt es z.B. in den Bereichen Fahrzeugelektronik, Medizintechnik, Maschinen- und Anlagenbau sowie in der Mess- und Regeltechnik.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie steuern und überwachen Abläufe in der Herstellung und Instandhaltung von informations- oder kommunikationstechnischen sowie medizinischen Geräten. Elektroniker/innen für Geräte und Systeme erstellen Fertigungsunterlagen, richten Fertigungs- und Prüfmaschinen ein und wirken bei der Qualitätssicherung mit. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Beschaffung von Bauteilen sowie Betriebsmitteln und unterstützen Techniker/innen oder Ingenieure bzw. Ingenieurinnen bei der Umsetzung von Aufträgen. Sie installieren und konfigurieren Programme oder Betriebssysteme, prüfen Komponenten, erarbeiten Gerätedokumentationen oder erstellen Layouts. Auch die Instandsetzung fällt in ihren Aufgabenbereich. Im Kundendienst und bei der Reparatur von Geräten grenzen Elektroniker/innen für Geräte und Systeme die Fehlerquellen ein und wechseln defekte Teile aus. Zudem beraten sie Kunden und weisen Benutzer in die Handhabung der Geräte ein.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildungsdauer beträgt 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Elektroniker/innen für Geräte und Systeme mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird der Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=15632>

Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.09 Elektroniker/ in für Maschinen- und Antriebstechnik

Die Tätigkeit im Überblick

Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik stellen Wicklungen unter anderem für Spulen, Elektromotoren oder Generatoren her. Sie montieren elektrische Maschinen und Antriebssysteme, nehmen sie in Betrieb und halten sie instand.

Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik arbeiten in Betrieben des Elektromaschinenbauerhandwerks und der Elektroindustrie. Sie finden z.B. Beschäftigung bei Herstellern von Elektromaschinen und Elektromotoren oder in Firmen des Maschinen- und Anlagenbaus. Auch Ausbesserungswerke des Schienenverkehrs kommen als Arbeitgeber infrage. Darüber hinaus sind sie beispielsweise in Betrieben der Elektroinstallation, bei Herstellern von Windenergieanlagen oder von IT- Technik tätig.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie übernehmen Aufgaben im Bereich der Montage, der Inbetriebnahme sowie der Instandhaltung elektrischer Maschinen und Antriebssysteme. Zunächst analysieren Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik die individuellen Kundenanforderungen und konzipieren die passenden Antriebssysteme. Sie richten Fertigungsmaschinen z.B. für Ankerwicklungen von Elektromotoren ein, nehmen die Maschinen- und Wickelaten auf und stellen die benötigten Wicklungen her. Zudem montieren sie mechanische, pneumatische, hydraulische, elektrische und elektronische Komponenten. Weiterhin nehmen sie elektrische Maschinen in Betrieb oder richten Antriebssysteme und Leitungen ein. Sie erstellen, ändern und überwachen Programme der Steuerungs- und Regelungstechnik. Bei Störungen führen sie Fehlerdiagnosen durch. Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=15619>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.10 Fachinformatiker/ in Systemintegration

Die Tätigkeit im Überblick

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration realisieren kundenspezifische Informations- und Kommunikationslösungen. Hierfür vernetzen sie Hard- und Softwarekomponenten zu komplexen Systemen. Daneben beraten und schulen sie Benutzer.

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration arbeiten in Unternehmen unterschiedlicher Wirtschaftsbereiche, v.a. aber in der IT-Branche.

Aufgaben und Tätigkeiten

In der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren Fachinformatiker/innen IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Anforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz moderner Experten- und Diagnosesysteme eingrenzen und beheben. Sie beraten interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration mit Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7847>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.11 Fachinformatiker/ in Anwendungsentwicklung

Die Tätigkeit im Überblick

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwerfen und realisieren Softwareprojekte nach Kundenwunsch. Hierfür analysieren und planen sie IT-Systeme. Daneben schulen sie Benutzer.

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung arbeiten in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche, v.a. aber in der IT-Branche. Sie sind auch für Unternehmen tätig, die Software für ihre Geschäftsprozesse selbst erstellen bzw. anpassen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren kundenspezifische Software. Sie testen bestehende Anwendungen, passen sie an, verbessern sie und entwickeln anwendungsgerechte Bedienoberflächen. Darüber hinaus beheben sie Fehler mithilfe von Experten- oder Diagnosesystemen und beraten bzw. schulen die Anwender. Sie setzen die Methoden des Software Engineerings ein und nutzen Programmiersprachen und Werkzeuge wie Entwicklertools.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung mit Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7856>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

2.12 Fachkraft für Lagerlogistik

Die Tätigkeit im Überblick

Fachkräfte für Lagerlogistik schlagen Güter um, lagern sie fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit. In allen Branchen sind Fachkräfte für Lagerlogistik beschäftigt. Infrage kommen dabei alle Betriebe, die über eine Lagerhaltung verfügen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie nehmen in Logistikzentren, Industriebetrieben, Speditionen und im Versandhandel Waren aller Art an und prüfen anhand der Begleitpapiere Menge und Beschaffenheit. Fachkräfte für Lagerlogistik organisieren die Entladung, sortieren die Güter und lagern sie sachgerecht an vorher bereits eingeplanten Plätzen. Dabei achten sie darauf, dass die Waren unter optimalen Bedingungen gelagert werden, und regulieren z.B. Temperatur und Luftfeuchtigkeit. Im Warenausgang planen sie Auslieferungstouren und ermitteln die günstigste Versandart. Sie stellen Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen die Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkws, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen. Darüber hinaus optimieren Fachkräfte für Lagerlogistik den innerbetrieblichen Informations-, Material- und Wertefluss von der Beschaffung bis zum Absatz. Sie erkunden Warenbezugsquellen, erarbeiten Angebotsvergleiche, bestellen Waren und veranlassen deren Bezahlung. Das Berechnen von Lagerkennziffern, Inventurarbeiten und einfache Jahresabschlüsse gehören ebenfalls zu ihren Aufgaben.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Fachkräfte für Lagerlogistik mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Überwiegend wird der Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=27448>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:





2.13 Holzmechaniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Holzmechaniker/innen steuern und überwachen Produktionsanlagen zur industriellen Herstellung von Fertigprodukten aus Holzwerkstoffen und anderen Materialien.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Die Ausbildung im Überblick

Holzmechaniker/in ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG). Diese duale Ausbildung mit Fachrichtungen findet in der Regel im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt. Sie erfolgt in einer der folgenden Fachrichtungen:

Holzmechaniker/Holzmechanikerin Fachrichtung Bauelemente, Holzpackmittel und Rahmen

Holzmechaniker/Holzmechanikerin Fachrichtung Möbelbau und Innenausbau

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=13715>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.14 Hotelfachmann/ -frau

Die Tätigkeit im Überblick

Hotelfachleute können in allen Abteilungen eines Hotels mitarbeiten. Sie schenken Getränke aus, bedienen im Restaurant, richten Zimmer her oder bereiten Veranstaltungen vor. Auch in der Verwaltung werden sie eingesetzt. Dort kümmern sie sich z.B. um die Buchhaltung, die Lagerhaltung oder das Personalwesen. Hauptsächlich arbeiten Hotelfachleute in Hotels, Gasthöfen und Pensionen. Darüber hinaus finden sich Beschäftigungsmöglichkeiten in Restaurants und Cafés, in Diskotheken sowie in Kaufhäusern und Verbrauchermärkten mit Tagescafés oder in den gastronomischen Einrichtungen von Freizeit- und Erlebnisparks.

Aufgaben und Tätigkeiten

Die Zufriedenheit der Hotelgäste sicherzustellen ist die Hauptaufgabe von Hotelfachleuten. Sie betreuen ihre Gäste von der Reservierung bis zu etwaigen Reklamationen und bemühen sich, alle Probleme zu lösen. Dabei legen sie in allen Abteilungen eines Hotels mit Hand an - sie richten die Gästezimmer her und kontrollieren sie, bedienen im Restaurant, schenken Getränke aus und arbeiten in der Küche mit. Sie organisieren Veranstaltungen wie z.B. Jubiläumsfeiern, vergeben die Zimmer und erstellen Reservierungspläne. Hotelfachleute stellen Rechnungen aus, planen Arbeitsabläufe und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Sie verhandeln mit Reiseveranstaltern und sind in großen Hotels an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Hotelfachleute mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Die Anforderungen an das Personal beim Umgang mit Lebensmitteln nach dem Infektionsschutzgesetz müssen erfüllt sein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Meist wird entweder ein Hauptschulabschluss oder ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=10009>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

ABION
SPREEBOGEN · WATERSIDE · HOTEL

GOLDEN TULIP
PARK CONSUL · BERLIN · HOTEL

2.15 Industriekaufmann/ -frau

Die Tätigkeit im Überblick

Industriekaufleute befassen sich in Unternehmen aller Branchen mit kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Aufgabenbereichen wie Materialwirtschaft, Vertrieb und Marketing, Personal- sowie Finanz- und Rechnungswesen.

Sie arbeiten in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche, z.B. in der Elektro-, Fahrzeug- oder Textilindustrie.

Aufgaben und Tätigkeiten

In den unterschiedlichsten Unternehmen steuern Industriekaufleute betriebswirtschaftliche Abläufe. In der Materialwirtschaft vergleichen sie u.a. Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie gezielte Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren Industriekaufleute die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Personalbedarf, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Industriekaufleute mit Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. In der Regel wird mindestens ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7965>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.16 Industriemechaniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Industriemechaniker/innen stellen Geräteteile und Baugruppen für Maschinen und Produktionsanlagen her, richten sie ein oder bauen sie um. Sie überwachen und optimieren Fertigungsprozesse und übernehmen Reparatur- und Wartungsaufgaben. Industriemechaniker/innen können in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftszweige tätig sein, z.B. im Maschinen- und Fahrzeugbau, in der Elektro- oder der Textilindustrie sowie in der Holz und Papier verarbeitenden Industrie.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie sind in Produktion und Instandhaltung tätig, wo sie dafür sorgen, dass Maschinen und Fertigungsanlagen betriebsbereit sind. Industriemechaniker/innen stellen Geräteteile, Maschinenbauteile und -gruppen her und montieren diese zu Maschinen und technischen Systemen. Anschließend richten sie diese ein, nehmen sie in Betrieb und prüfen ihre Funktionen. Hierfür gehen sie nach geeigneten Prüfverfahren vor. Ggf. passen Industriemechaniker/innen bereits vorhandene Maschinen an neue betriebliche Anforderungen an. Zu ihren Aufgaben gehört zudem die Wartung und Instandhaltung der Anlagen. Treten bei deren Betrieb Fehler auf, so ermitteln Industriemechaniker/innen die Störungsursache und führen Reparaturen aus. Dazu bestellen sie passende Ersatzteile oder fertigen diese ggf. selbst an, demontieren die Anlagen und bauen sie nach Fehlerbehebung wieder zusammen. Nach Abschluss von Montage- und Prüfarbeiten weisen sie Kollegen oder Kunden in die Bedienung und Handhabung ein. Wenn sie in der Fertigung von Maschinen und feinwerktechnischen Geräten arbeiten, stellen Industriemechaniker/innen vor allem Bauteile aus Metall und Kunststoff her. Sie drehen, fräsen, bohren und schleifen das Material, schweißen oder verschrauben die Bauteile und montieren sowie justieren sie.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Industriemechaniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=29055>

Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.17 IT- Systemelektroniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

IT-System-Elektroniker/innen planen bzw. installieren kundenspezifische Systeme der IT-Technik, konfigurieren sie und nehmen sie in Betrieb. Sie warten die Systeme, analysieren Fehler und beseitigen Störungen. Daneben beraten und schulen sie Kunden. IT-System-Elektroniker/innen arbeiten in erster Linie in Unternehmen, die Produkte und Dienstleistungen der Informations- und Telekommunikationstechnik anbieten. Sie finden Beschäftigung bei Herstellern und Betreibern von Telekommunikationsanlagen und -netzen, bei Installationsbetrieben für Sicherheitstechnik sowie im Einzelhandel für kundenspezifische Hardwarekonfigurationen. Darüber hinaus sind sie in Ingenieurbüros tätig, die Netzwerke planen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie planen, installieren und konfigurieren Systeme, Komponenten und Netzwerke. Hierzu beschaffen IT-System-Elektroniker/innen Hard- und Software und richten die Stromversorgung ein. Anschließend nehmen sie die Systeme in Betrieb und installieren die Software. Sie informieren und beraten Kunden vor Ort über die Nutzungsmöglichkeiten von informations- und kommunikationstechnischen Geräten wie Computern, Telefonanlagen, Druckern oder Faxgeräten. Bei der Aufstellung der Geräte achten sie darauf, dass diese leicht zugänglich bzw. komfortabel zu bedienen sind und ergonomischen Ansprüchen genügen. Ferner warten sie die Kommunikationsinfrastruktur und beheben ggf. Störungen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende IT-System-Elektroniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=2927>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

2.18 IT- Systemkaufmann/ -frau

Die Tätigkeit im Überblick

IT- System- Kaufleute konzipieren und realisieren kundenspezifische Systemlösungen der IT-Technik. Sie beraten und schulen Kunden, konzipieren Marketingstrategien, arbeiten Angebote aus und rechnen Aufträge ab. IT-System-Kaufleute arbeiten in erster Linie in der IT-Branche, z.B. in der Softwareberatung und -herstellung oder bei Datenverarbeitungsdiensten. Sie sind auch bei Herstellern von Informations- und Telekommunikationstechnik tätig. Darüber hinaus bietet die Unternehmensberatung im Bereich EDV-Beratung Beschäftigungsmöglichkeiten.

Aufgaben und Tätigkeiten

Ob Computersystem oder Telefonanlage - IT-System-Kaufleute beraten Kunden umfassend und fachgerecht bei der Planung und Anschaffung von unterschiedlichen IT-Produkten. Hierfür analysieren sie die speziellen Anforderungen des Kunden und konzipieren dazu passende informations- und telekommunikationstechnische Lösungen. Projekte leiten sie kaufmännisch, technisch und organisatorisch: Sie kalkulieren und erstellen Angebote, informieren Kunden über Finanzierungsmöglichkeiten und wickeln Verträge ab. Zudem beschaffen sie die erforderliche Hard- und Software, installieren die IT-Systeme, nehmen sie in Betrieb und übergeben sie an den Kunden. Nach Projektabschluss rechnen sie die Auftragsleistungen ab. Auch Serviceleistungen gehören zur Tätigkeit: IT-System-Kaufleute stehen ihren Kunden als Ansprechpartner zur Verfügung, schulen sie und weisen sie in die Benutzung neuer Systeme ein. Darüber hinaus erarbeiten sie Marketingstrategien und führen sie durch.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende IT-System-Kaufleute mit Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Meistens wird ein erweiterter Hauptschulabschluss, teilweise auch ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7796>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.19 Kaufmann/ -frau für Bürokommunikation

Die Tätigkeit im Überblick

Kaufleute für Bürokommunikation übernehmen Sekretariats- und Assistenzaufgaben: Sie koordinieren Termine, bereiten Besprechungen vor und bearbeiten den Schriftverkehr. Außerdem erledigen sie kaufmännische Aufgaben in Bereichen wie Rechnungswesen und Personalverwaltung. Kaufleute für Bürokommunikation arbeiten in den Verwaltungsabteilungen von Unternehmen aller Wirtschaftsbereiche.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie sind Fachleute für Textgestaltung und Kommunikationsübermittlung. Am Rechner erledigen Kaufleute für Bürokommunikation den Schriftverkehr und erstellen Statistiken und Dateien. Weiterhin führen sie Terminkalender sowie Urlaubslisten und bereiten Reisen und Besprechungen vor. Auch die Bearbeitung des Postein- und -ausgangs, die Kundenbetreuung und Bereiche der Personalverwaltung fallen in ihren Aufgabenbereich. Ferner sind sie mit Aufgaben des Rechnungswesens betraut, sie kontrollieren z.B. Rechnungen und begleichen diese. Darüber hinaus buchen sie Kontierungsfälle aller Art oder führen Kostenrechnungen durch. Außerdem assistieren sie bei Verkaufsgesprächen, Tagungen und Seminaren.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Kaufleute für Bürokommunikation mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein erweiterter Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=7881>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.20 Kaufmann/ -frau im Groß- & Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)

Die Tätigkeit im Überblick

Kaufleute im Groß- und Außenhandel der Fachrichtung Außenhandel kaufen Güter der unterschiedlichsten Branchen bei Herstellern bzw. Lieferanten und verkaufen sie an Handel, Handwerk und Industrie weiter. Dabei sind sie überwiegend im internationalen Handel tätig. Sie sorgen für eine kostengünstige Lagerhaltung und einen reibungslosen Warenfluss, d.h., sie überwachen die Logistikkette, prüfen den Wareneingang sowie die Lagerbestände, bestellen Ware nach und planen die Warenauslieferung. Kaufleute im Groß- und Außenhandel der Fachrichtung Außenhandel arbeiten in Außenhandelsunternehmen sowie in Im- und Exportabteilungen von Produktionsbetrieben aller Art.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie organisieren den Austausch von Waren und Dienstleistungen bei Export- und Importgeschäften. Kaufleute im Groß- und Außenhandel der Fachrichtung Außenhandel beobachten die nationalen und internationalen Beschaffungsmärkte, ermitteln Bezugsquellen sowie den Warenbedarf und holen Angebote ein. Nach dem Kauf der Güter prüfen sie Rechnungen und Lieferpapiere und kalkulieren Preise für den Wiederverkauf. Dabei führen sie Einkaufs-, Beratungs- und Verkaufsgespräche mit Lieferanten und Kunden - ggf. auch in einer Fremdsprache. Beim Kauf und Wiederverkauf von Waren im internationalen Handel wenden sie Außenwirtschafts- und Zollrechtsbestimmungen sowie internationale Handelsklauseln an. Sie schließen internationale Transportverträge ab, führen Kalkulationen in fremder Währung durch und wickeln Dokumentengeschäfte zur Absicherung von Zahlungsrisiken ab. Zu ihren Aufgaben gehört es auch, Kostenrechnungsvorgänge abzuwickeln, Reklamationen zu bearbeiten sowie Marketingmaßnahmen zu organisieren.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Kaufleute für Bürokommunikation mit einem mittleren Bildungsabschluss oder Hochschulreife ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=6555>

Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.21 Kraftfahrzeugmechatroniker/ in mit Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik

Die Tätigkeit im Überblick

Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit dem Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme.

Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit dem Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik arbeiten überwiegend in der Instandhaltung von Nutzkraftwagen, z.B. in Reparaturwerkstätten oder im Pannenhilfsdienst. Auch bei Herstellern und Ausrüstern von Nutzkraftwagen sind sie tätig. Darüber hinaus sind sie in Reparaturwerkstätten von Speditionen oder Busunternehmen beschäftigt. Weitere Einsatzmöglichkeiten finden sich im Handel, z.B. bei Nutzfahrzeug- bzw. Fahrzeugteilehändlern mit angeschlossener Reparaturwerkstatt.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie warten Nutzfahrzeuge aller Art, z.B. Zugmaschinen, Sattelschlepper, Omnibusse, ein- und mehrachsige Anhänger sowie Einsatzfahrzeuge, und setzen sie instand. Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit dem Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik analysieren elektrische, elektronische und mechanische Systeme, stellen Fehler und Störungen fest und beheben deren Ursachen. Zur Fehlerdiagnose setzen sie computergestützte Mess- und Prüfgeräte ein. Sie beheben Störungen, indem sie z.B. defekte Teile austauschen oder Einstellwerte verändern. Da moderne Lkws komplexe mechatronische Systeme wie Bremsassistenten und Automatikgetriebesteuerungen enthalten, setzen die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen ihr Fachwissen sowohl auf dem Gebiet der klassischen Mechanik als auch dem der Elektronik, der Hydraulik und der Pneumatik ein. Nach Instandsetzungs- oder Umbauarbeiten kontrollieren sie, ob die straßenverkehrsrechtlichen Vorschriften eingehalten werden, und prüfen die Funktionen der Fahrzeuge und Teilsysteme. Dazu führen sie Probefahrten durch oder nehmen Abgasmessungen vor. Auf Wunsch rüsten sie Nutzfahrzeuge auch mit unterschiedlichen Zusatzausstattungen aus, z.B. mit Hebeeinrichtungen, Klimaanlage, Navigationssystemen oder Abstandswarnern.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Im Ausbildungsbereich Handwerk stellen die Betriebe überwiegend angehende Kraftfahrzeugmechatroniker/innen (alle Schwerpunkte) mit einem mittleren Bildungsabschluss oder mit Hauptschulabschluss, im Ausbildungsbereich Industrie und Handel mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=27298>

Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.22 Koch/Köchin

Die Tätigkeit im Überblick

Köche und Köchinnen bereiten unterschiedliche Gerichte zu und richten sie an. Sie organisieren alle Arbeitsabläufe in der Küche, stellen Speisepläne auf, kaufen Zutaten ein und lagern sie fachgerecht. Hauptsächlich arbeiten sie in den Küchen von Restaurants, Hotels, Kantinen, Krankenhäusern, Pflegeheimen und Catering-Firmen. Darüber hinaus sind sie in der Nahrungsmittelindustrie für Hersteller von Fertigprodukten und Tiefkühlkost tätig. Auch Schifffahrtsunternehmen beschäftigen auf größeren Ausflugs- und Kreuzfahrtschiffen Köche und Köchinnen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie verrichten alle Arbeiten, die zur Herstellung von Speisen gehören. Köche und Köchinnen kennen die Rezepte für Gerichte aller Art, z.B. für Suppen, Soßen, Gebäck oder Süßspeisen. Wenn sie einen Speiseplan aufgestellt haben, kaufen sie die Lebensmittel und Zutaten ein, bereiten sie vor oder lagern sie gegebenenfalls ein. Sie organisieren die Arbeitsabläufe in der Küche und sorgen dafür, dass die Speisen rechtzeitig und in der richtigen Reihenfolge fertig werden. In kleineren Küchen kochen, braten, backen und garnieren Köche und Köchinnen alle Gerichte selbst. In Großküchen sind sie meist auf die Zubereitung bestimmter Speisen spezialisiert, etwa auf Beilagen, Salate oder Fisch- und Fleischgerichte. Zu ihren Aufgaben gehört auch, die Preise zu kalkulieren und Gäste zu beraten.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Köche und Köchinnen mit Hauptschulabschluss ein.

Die Anforderungen an das Personal beim Umgang mit Lebensmitteln nach dem Infektionsschutzgesetz müssen erfüllt sein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Normalerweise wird ein Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=3726>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

ABION
SPREEBOGEN · WATERSIDE · HOTEL

2.23 Maler- und Lackierer/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Maler/innen und Lackierer/innen behandeln, beschichten und bekleiden Innenräume und Fassaden von Gebäuden.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Die Ausbildung im Überblick

Maler/in und Lackierer/in ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach der Handwerksordnung (HwO). Diese duale Ausbildung mit Fachrichtungen findet in der Regel im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt. Sie erfolgt in einer der folgenden Fachrichtungen:

Maler und Lackierer/Malerin und Lackiererin Fachrichtung Bauten- und Korrosionsschutz
Maler und Lackierer/Malerin und Lackiererin Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung
Maler und Lackierer/Malerin und Lackiererin Fachrichtung Kirchenmalerei und Denkmalpflege

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=15175>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.24 Maschinen- & Anlagenführer/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Maschinen- und Anlagenführer/innen richten Fertigungsmaschinen und -anlagen ein, nehmen sie in Betrieb und bedienen sie. Sie rüsten die Maschinen auch um und halten sie instand. Maschinen- und Anlagenführer/innen arbeiten in industriellen Produktionsbetrieben unterschiedlicher Branchen, vor allem in der Metall-, Kunststoff-, Pharma-, Nahrungsmittel-, Fahrzeugbau-, Druck- und Textilindustrie.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie richten Maschinen oder Anlagen ein, rüsten diese um und bedienen sie. Ob bei Werkzeug-, Textil-, Druckmaschinen oder verfahrenstechnischen Anlagen für die Nahrungs- und Genussmittelindustrie: Maschinen- und Anlagenführer/innen bereiten Arbeitsabläufe vor, überprüfen Maschinenfunktionen an Prüfständen und nehmen die Maschinen in Betrieb. Zudem inspizieren sie die Maschinen in regelmäßigen Abständen, um die Betriebsbereitschaft sicherzustellen, warten und reparieren sie wenn nötig. Dabei sorgen sie für die nötigen Betriebsstoffe, tauschen Verschleißteile wie Dichtungen, Filter oder Schläuche aus und stellen mechanische Teile neu ein. Ferner überwachen sie den Produktionsprozess und bedienen und steuern den Materialfluss. Außerdem führen sie qualitätssichernde Maßnahmen durch.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Maschinen- und Anlagenführer/innen mit Hauptschulabschluss ein. Für angehende Maschinen- und Anlagenführer/innen, die ihre Ausbildung im Lebensmittelbereich absolvieren, gilt: Die Anforderungen an das Personal beim Umgang mit Lebensmitteln nach dem Infektionsschutzgesetz müssen erfüllt sein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=27430>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

2.25 Mechatroniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Mechatroniker/innen bauen mechanische, elektrische und elektronische Komponenten, montieren sie zu komplexen Systemen, installieren Steuerungssoftware und halten die Systeme instand.

Beschäftigung finden Mechatroniker/innen unter anderem im Maschinen- und Anlagenbau sowie in der Automatisierungstechnik, z.B. bei Firmen, die industrielle Prozesssteuerungseinrichtungen produzieren. Auch in Betrieben des Fahrzeug-, Luft- oder Raumfahrzeugbaus sowie in der Informations- und Kommunikations- oder der Medizintechnik können sie arbeiten.

Aufgaben und Tätigkeiten

Aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Bestandteilen bauen sie komplexe mechatronische Systeme. Mechatroniker/innen stellen die einzelnen Komponenten her und montieren diese zu Systemen und Anlagen. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie und installieren zugehörige Software. Die Fachkräfte richten sich nach Schaltplänen oder Konstruktionszeichnungen und prüfen die Anlagen sorgfältig, bevor sie diese an ihre Kunden übergeben. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand, reparieren sie oder rüsten sie um.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Mechatroniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Teilweise wird ein Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=2868>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.26 Oberflächenbeschichter/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Oberflächenbeschichter/innen stellen mit unterschiedlichen Verfahren und Techniken metallische Überzüge auf Metallen oder Kunststoffen her. Hauptsächlich arbeiten Oberflächenbeschichter/innen in industriellen und handwerklichen Betrieben, die Werkstückoberflächen mit metallischen Überzügen versehen. Dies können z.B. Galvanisierwerkstätten oder Feuerverzinkereien sein. Darüber hinaus können sie z.B. in den Galvanikabteilungen der Kfz-Zulieferindustrie, der Leiterplattenfertigung, der Schrauben- oder Werkzeugfertigung tätig sein.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie beschichten und veredeln mithilfe von Oberflächentechniken wie der Galvanotechnik, dem Feuerverzinken und anderen chemischen, elektrochemischen, elektrischen und physikalischen Verfahren Metall- und Kunststoffoberflächen. Damit erreichen Oberflächenbeschichter/innen beispielsweise Korrosionsschutz, Härte, Verschleißschutz, die richtige Farbgebung von Metallen oder auch eine verbesserte elektrische Leitfähigkeit. Sie bereiten die zu überziehenden Werkstücke und die Beschichtungslösungen vor und prüfen, ob diese die notwendigen Eigenschaften besitzen. Dann bringen sie - z.B. in galvanischen Bädern oder in Vakuumbeschichtungsanlagen - die Beschichtungen auf. Schließlich werden die Werkstücke kontrolliert und ggf. nachbehandelt. Wannen und Behälter werden gereinigt und Chemikalien sowie elektrolytische Lösungen fachgerecht entsorgt. Darüber hinaus warten Oberflächenbeschichter/innen die Anlagen und halten sie instand.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Im Ausbildungsbereich Industrie und Handel stellen die Betriebe überwiegend angehende Oberflächenbeschichter/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss, im Ausbildungsbereich Handwerk mit Hauptschulabschluss ein.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=34975>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.27 Restaurantfachmann/ -frau

Die Tätigkeit im Überblick

Restaurantfachleute bedienen die Gäste in Gastronomiebetrieben. In erster Linie beraten sie bei der Auswahl von Speisen und Getränken, servieren und kassieren, bereiten aber auch größere Veranstaltungen vor. In Hotelbetrieben arbeiten sie außerdem im Etagenservice. Hauptsächlich arbeiten Restaurantfachleute in Restaurants, Hotels, Gasthöfen und Pensionen. Darüber hinaus sind sie in Kaufhäusern und Verbrauchermärkten mit Tagescafés oder in Spielbanken und Spielotheken mit Servicebereich oder in Metzgereien mit Cateringservice tätig.

Aufgaben und Tätigkeiten

Restaurantfachleute bedienen die Gäste in Gastronomiebetrieben. Sie decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste und geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl. Sie nehmen Bestellungen entgegen, servieren Speisen und Getränke, stellen die Rechnung aus und kassieren. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung von Speisekarten mit. In Hotels können sie darüber hinaus im Etagenservice tätig sein. Außerdem bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für einen reibungslosen Ablauf.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Restaurantfachleute mit einem mittleren Bildungsabschluss ein. Die Anforderungen an das Personal beim Umgang mit Lebensmitteln nach dem Infektionsschutzgesetz müssen erfüllt sein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. Meist wird ein Hauptschulabschluss oder ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=10054>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

ABION
SPREBOGEN · WATERSIDE · HOTEL

2.28 Verfahrensmechaniker/ in für Kunststoff- und Kautschuktechnik

Die Tätigkeit im Überblick

Verfahrensmechaniker/innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik stellen Bauteile und Baugruppen aus polymeren Werkstoffen her. Sie wählen entsprechende Fertigungsverfahren und Materialien aus, richten Maschinen und Anlagen für die Herstellung ein, überwachen den Produktionsprozess und prüfen die Qualität der Erzeugnisse.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Die Ausbildung im Überblick

Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG). Diese duale Ausbildung mit Fachrichtungen findet im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt. Sie erfolgt in einer der folgenden Fachrichtungen:

- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Bauteile
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Compound- und Masterbatchherstellung
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Faserverbundtechnologie
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Formteile
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Halbzeuge
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Kunststofffenster
- Verfahrensmechaniker/Verfahrensmechanikerin für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Mehrschichtkautschukteile

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=119344>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



2.29 Werkzeugmechaniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Werkzeugmechaniker/innen stellen Druck-, Spritzguss-, Stanz- und Umformwerkzeuge, Press- und Prägeformen her und fertigen Metall- oder Kunststoffteile sowie chirurgische Instrumente an.

Werkzeugmechaniker/innen arbeiten vor allem in Werkzeugbaubetrieben, im Werkzeugmaschinenbau oder in Unternehmen, die medizintechnische Geräte wie Scheren, Pinzetten oder Prothesen herstellen.

Aufgaben und Tätigkeiten

Sie fertigen Stanzwerkzeuge, Biegevorrichtungen oder Gieß- und Spritzgussformen für die industrielle Serienproduktion an. Werkzeugmechaniker/innen stellen außerdem Metall- oder Kunststoffteile sowie chirurgische Instrumente her. Metalle bearbeiten sie z.B. durch Bohren, Fräsen, Drehen, Schleifen, Feilen und Hämmern und halten dabei die durch technische Zeichnungen vorgegebenen Maße exakt ein. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit von Werkstücken bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Neben manuellen Bearbeitungsmethoden setzen sie CNC-Werkzeugmaschinen ein, die sie ggf. selbst programmieren. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen und prüfen diese auf ihre korrekte Funktion. Über die Prüfergebnisse erstellen sie Berichte und Abnahmeprotokolle. Sie warten und reparieren darüber hinaus beschädigte oder verschlissene Werkzeugteile, Formen und Instrumente und weisen Kunden in die Bedienung von Geräten ein.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 ½ Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben.

Die Betriebe stellen überwiegend angehende Werkzeugmechaniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=29051>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:

2.30 Zerspanungsmechaniker/ in

Die Tätigkeit im Überblick

Zerspanungsmechaniker/innen fertigen Präzisionsbauteile meist aus Metall durch spanende Verfahren wie Drehen, Fräsen, Bohren oder Schleifen. Dabei arbeiten sie in der Regel mit CNC-Werkzeugmaschinen. Diese richten sie ein und überwachen den Fertigungsprozess. Zerspanungsmechaniker/innen arbeiten in metallverarbeitenden Betrieben, in denen durch spanende Verfahren Bauteile gefertigt werden, z.B. im Maschinen-, Stahl- oder Leichtmetallbau, in Gießereien oder im Fahrzeugbau.

Aufgaben und Tätigkeiten

Mittels spanender Verfahren fertigen Zerspanungsmechaniker/innen meist metallene Präzisionsbauteile für technische Produkte aller Art. Dies können etwa Radnaben, Zahnräder, Gewinde oder Getriebe-, Motoren- und Turbinenteile sein. Sie planen den Fertigungsprozess, richten Dreh-, Fräs-, Bohr- und Schleifmaschinen ein und schreiben oder modifizieren hierfür CNC-Maschinenprogramme. Dann spannen sie die Metallteile und Werkzeuge in die Maschinen ein, richten sie genau aufeinander aus und setzen den Arbeitsprozess in Gang. Immer wieder prüfen sie, ob Maße und Oberflächenqualität der gefertigten Werkstücke den Vorgaben entsprechen. Treten Störungen auf, stellen sie deren Ursachen mithilfe geeigneter Prüfverfahren und Prüfmittel fest und sorgen umgehend für Abhilfe. Sie übernehmen außerdem Wartungs- und Inspektionsaufgaben an den Maschinen und überprüfen dabei vor allem mechanische Bauteile.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

Zugangsvoraussetzungen für die Ausbildung

Duale Ausbildung

Grundsätzlich wird - wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen - keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung rechtlich vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend angehende Zerspanungsmechaniker/innen mit einem mittleren Bildungsabschluss ein.

Ausbildung an schulischen Bildungsstätten

Die Schulen legen eigene Zugangskriterien fest. In der Regel wird mindestens der Hauptschulabschluss vorausgesetzt.

Weitere Informationen: <http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/start?dest=profession&prof-id=29053>



Dieser Ausbildungsberuf wird angeboten von:



3. Überblick über die Studiengänge

3.1 Bachelor of Arts - BWL/ Industrie

Zwei Partner bilden dich im dualen Studium zum Bachelor of Arts aus: Vattenfall Europe als Lernort für die Praxis sowie die Berufsakademie Berlin als Lernort für die Theorie. Somit kannst du die praktische Anwendung am Arbeitsplatz mit einem wissenschaftlichen Studium an der Berufsakademie Berlin verbinden.

Voraussetzungen

Hoch- oder Fachhochschulreife, Abiturdurchschnitt mind. 2,0
Flexibilität und Offenheit
Selbstständigkeit und Eigeninitiative
Kommunikations- und Teamfähigkeit
Gute Allgemeinbildung

Studiendauer

- 3 Jahre

Abschluss

- Bachelor of Arts

Fachrichtung

- Industrie

Weitere Informationen: <http://www.vattenfall.de/de/ba-arts-industrie.htm>
<http://www.vattenfall.de/de/job-suche.htm?id=78749&newlang=6&newms=jj>

Ausbildungsschwerpunkte

Das duale Studium gliedert sich in jeweils dreimonatige Studien- und Praxisphasen. Zwischen dem fünften und sechsten Semester ist die Bachelor-Thesis im Unternehmen anzufertigen.

Finanz- und Rechnungswesen
Personalmanagement
Marketing/Absatz
Material- und Fertigungswirtschaft
Unternehmensführung

Option

- Fremdsprachenzertifikate
- Ausbildereignung

Den Beruf können Sie an folgenden Standorten erlernen:

- Berlin
- Cottbus



Dieser Studiengang wird angeboten von



3.2 Bachelor of Engineering - Angewandte industrielle Elektrotechnik

In Kooperation mit der Berufsakademie Berlin (Hochschule für Wirtschaft und Recht) wird der in erster Linie mathematisch-naturwissenschaftlich und technisch ausgeprägte Studiengang für angewandte industrielle Elektrotechnik durchgeführt. Er gliedert sich in jeweils dreimonatige Studien- und Praxisphasen an der Berufsakademie in Berlin und der Praxis an Arbeitsplätzen im Netzservice Berlin.

Voraussetzungen

Hoch- oder Fachhochschulreife
Flexibilität und Offenheit
Selbstständigkeit und Eigeninitiative
Kommunikations- und Teamfähigkeit
Gute Allgemeinbildung
Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung

Ausbildungsschwerpunkte

Innerhalb der Studienzeit werden unter anderem die ingenieur- und betriebswirtschaftlichen Grundlagen vermittelt. In der Praxisphase werden die theoretischen Grundlagen in unseren Fachbereichen vertieft und der Studienschwerpunkt gebildet. Im sechsten Semester ist die Bachelor- Thesis im Unternehmen anzufertigen.

Grundlagen der Elektrotechnik
Elektronik und Messtechnik
Steuerungs- und Regelungstechnik
Hochspannungstechnik und Leistungselektronik

Studiendauer

- 3 Jahre

Abschluss

- Bachelor of Engineering

Weitere Informationen:

<http://www.vattenfall.de/de/bachelor-of-engineering-ba-engineering-angewandte-industrielle-elektrotechnik.htm>
<http://www.vattenfall.de/de/job-suche.htm?id=78751&newlang=6&newms=jj>



Dieser Studiengang wird angeboten von



3.3 Duales Studium Diplom-Ingenieur, Studiengang Elektrotechnik

In Kooperation mit der Berufsakademie Sachsen (Staatliche Studienakademie Bautzen) wird dieses in erster Linie mathematisch-naturwissenschaftlich und technisch ausgeprägte duale Studium durchgeführt. Es gliedert sich in jeweils dreimonatige Studien- und Praxisphasen an der Berufsakademie in Bautzen und die Praxis an Arbeitsplätzen im Netzservice in Berlin.

Voraussetzungen

- Hoch- oder Fachhochschulreife
- Flexibilität und Offenheit
- Selbstständigkeit und Eigeninitiative
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gute Allgemeinbildung
- Gute Psychomotorik und Farbwahrnehmung

Ausbildungsschwerpunkte

Innerhalb der Studienzeit werden unter anderem die ingenieur- und betriebswirtschaftlichen Grundlagen vermittelt. Weitere Fachinhalte sind Schutz- und Leittechnik, Gebäudetechnik, Steuerungs- und Regelungstechnik, Netzleittechnik, Hochspannungstechnik und Leistungselektronik. In der Praxisphase werden die theoretischen Grundlagen in unseren Fachbereichen vertieft und der Studienschwerpunkt gebildet. Im sechsten Semester ist die Diplomarbeit im Unternehmen anzufertigen.

Studiendauer

- 3 Jahre

Abschluss

- Diplom-Ingenieur Elektrotechnik

Fachgebiet

- Elektrische Energietechnik

Weitere Informationen: <http://www.vattenfall.de/de/dipl-ing-elektro-technik.htm>
<http://www.vattenfall.de/de/job-suche.htm?id=78753&newlang=6&newms=jj>



Dieser Studiengang wird angeboten von



3.4 Bachelor of Arts in Business Administration (inkl. Industriekaufmann)

Ausbildungs- bzw. Studienbeginn

- 01.10.

Ausbildungs- bzw. Studiendauer

- 3,5 Jahre (42 Monate)

Voraussetzungen

- Fachhochschulreife, Allg. Hochschulreife, fachgebundene Hochschulreife

Besonderheiten des Berufs am Standort

- Sie werden auch für unsere Tochtergesellschaft Nokia Siemens Networks und Siemens Enterprise Communications & Co KG ausgebildet.

Studium und Studieninhalte:

Betriebs- und Volkswirtschaftslehre
Wirtschaftsmathematik und Statistik
Informationsverarbeitung
Buchführung
Bilanzierung und Jahresabschluss
Recht, Englisch, Marketing
Logistik und Produktionswirtschaft
Investitions- und Finanzierungsentscheidungen
Personalwesen
Steuern
Controlling und Kostenmanagement

Ergänzende und überfachliche Seminare:

Betriebswirtschaftliche Planspiele
Kommunikationsschulung
Produktschulung
Projektmanagement
PC-Standardsoftware
Märkte und Produkte

Weitere Informationen:

<https://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/unser-Angebot/Seiten/unser-angebot.aspx>



Dieser Studiengang wird angeboten von:

SIEMENS

3.5 Bachelor of Engineering in Maschinenbau (inkl. Industriemechaniker)

Ausbildungs- bzw. Studienbeginn

- 22.08.

Voraussetzungen

- Fachhochschulreife, Allg. Hochschulreife
- Mindestnote: 1,9

Ausbildungspartner

- Sie studieren an der Beuth Hochschule in Berlin für Technik.

Studieninhalte:

Mechanik
Mathematik
Physik
Chemie und Werkstoffkunde
Informatik
Konstruktion / CAD
Maschinenelemente
Thermodynamik
Englisch

Weitere Informationen:

<https://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/unser-Angebot/Seiten/unser-angebot.aspx>



Dieser Studiengang wird angeboten von:

SIEMENS

Ausbildungs- bzw. Studiendauer

- 4 Jahre (48 Monate)

Ergänzende und überfachliche Seminare:

PC-Standardsoftware
Teamentwicklung
Präsentationstechniken
Technisches Englisch
Projektmanagement
Prozessmanagement
Kommunikationstraining
Professionelles Dokumentieren

3.6 Bachelor of Engineering in Electronic Systems (inkl. Associate Engineer) (Elektrotechnik inkl. Industrietechnologie/ in)

Ausbildungs- bzw. Studienbeginn

- 01.10.

Voraussetzungen

- Fachhochschulreife, Allg. Hochschulreife, fachgebundene Hochschulreife

Ausbildungs- und Studieninhalte u.a.:

Mathematik, Physik
Betriebswirtschaftslehre
Elektrotechnik, Elektronik
Schaltungsentwicklung
Programmierung in C und objektorientiert
Digital- und Mikrocomputertechnik
Technische Informatik
Automatisierungs-, Leit- und Kommunikationstechnik
Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
Antriebs- und Energiesysteme
Mechatronische Systeme

Weitere Informationen:

<https://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/unser-Angebot/Seiten/unser-angebot.aspx>



Dieser Studiengang wird angeboten von:

SIEMENS

Ausbildungs- bzw. Studiendauer

- 4 Jahre (48 Monate)

Ergänzende und überfachliche Seminare:

Projektmanagement
Prozessmanagement
Präsentationstechnik
Kommunikationstraining
Business- und Technical English

3.7 Bachelor of Arts - Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement

Ausbildungsdauer

- 3 Jahre

Ausbildungsbeginn

- 01.09.2014

Zugangsvoraussetzungen

Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber, die Dienstleistungen zielgerichtet, professionell und effektiv erbringen wollen. Interesse an betriebswirtschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Zusammenhängen sowie an sozialen und gesellschaftspolitischen Themen setzen wir voraus. Ihre kommunikativen Fähigkeiten setzen Sie bei der Beratung von Kunden in schwierigen Lebenssituationen ein. Idealerweise verfügen Sie bereits über erste Berufserfahrung.

Die allgemeinen Zugangsvoraussetzungen für das Studium sind:

- Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein vergleichbarer Bildungsabschluss
- bundesweite Mobilität

Weitere Informationen:

http://www.arbeitsagentur.de/nn_343572/zentraler-Content/A20-Intern/A202-Personalentwicklung/Allgemein/B-A-Beratung-Fallmanagement.html



Dieser Studiengang wird angeboten von:



Das Studium

Im grundständigen Studienfach Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement erwirbt man wissenschaftliches Grundlagenwissen in Betriebs- und Volkswirtschaftslehre sowie in Sozial- und Rechtswissenschaft.

Das Studium qualifiziert für Aufgaben der beruflichen Beratung und Orientierung sowie für das Aufgabenfeld des beschäftigungsorientierten Fallmanagements in Agenturen für Arbeit und Jobcentern. Es wird an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit absolviert. Die Studierenden sind Beschäftigte der Bundesagentur für Arbeit im Ausbildungsverhältnis. Sie verpflichten sich grundsätzlich, nach dem erfolgreich abgeschlossenen Studium für die Bundesagentur für Arbeit tätig zu sein.

Das Studium besteht aus fünf Studientrimestern in Mannheim. Dazwischen absolvieren Sie vier prüfungsrelevante Praktika in den Dienststellen der Bundesagentur für Arbeit (BA). Ausgebildet werden Sie in den Studienfeldern:

- Public Management
- Arbeitgeberorientierte Arbeitsförderung
- Beratung
- Arbeitnehmerintegration
- Soziale Sicherung

Beim Studiengang Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement gibt es darüber hinaus zwei Spezialisierungsrichtungen:

- Berufsberatung
- Fallmanagement

3.8 Bachelor of Arts - Arbeitsmarktmanagement

Ausbildungsdauer

- 3 Jahre

Ausbildungsbeginn

- 01.09.2014

Zugangsvoraussetzungen

Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber, die Dienstleistungen zielgerichtet, professionell und effektiv erbringen wollen. Interesse an betriebswirtschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Zusammenhängen sowie an sozialen und gesellschaftspolitischen Themen setzen wir voraus. Ihre kommunikativen Fähigkeiten setzen Sie bei der Beratung von Kunden in schwierigen Lebenssituationen ein. Idealerweise verfügen Sie bereits über erste Berufserfahrung.

Die allgemeinen Zugangsvoraussetzungen für das Studium sind:

- Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein vergleichbarer Bildungsabschluss
- bundesweite Mobilität

Weitere Informationen:

http://www.arbeitsagentur.de/nn_343572/zentraler-Content/A20-Intern/A202-Personalentwicklung/Allgemein/B-A-Arbeitsmarktmanagement.html



Dieser Studiengang wird angeboten von:



Das Studium

Im grundständigen Studienfach Arbeitsmarktmanagement erwirbt man wissenschaftliches Grundlagenwissen in Betriebs- und Volkswirtschaftslehre sowie in Sozial- und Rechtswissenschaft. Das Studium qualifiziert für Aufgaben der Vermittlung und Integration, der Leistungsgewährung und der Ressourcensteuerung in Agenturen für Arbeit und Jobcentern. Es wird an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit absolviert. Die Studierenden sind Beschäftigte der Bundesagentur für Arbeit im Ausbildungsverhältnis. Sie verpflichten sich grundsätzlich, nach dem erfolgreich abgeschlossenen Studium für die Bundesagentur für Arbeit tätig zu sein.

Das Studium besteht aus fünf Studientrimestern in Mannheim und Schwerin. Dazwischen absolvieren Sie vier prüfungsrelevante Praktika in den Dienststellen der Bundesagentur für Arbeit (BA). Ausgebildet werden Sie in den Studienfeldern:

- Public Management
- Arbeitgeberorientierte Arbeitsförderung
- Beratung
- Arbeitnehmerintegration
- Soziale Sicherung

Beim Studiengang Arbeitsmarktmanagement gibt es darüber hinaus drei Spezialisierungsrichtungen:

- Vermittlung / Integration
- Leistungsgewährung
- Ressourcensteuerung



Ein Projekt im Rahmen des Regionalmanagements Moabit West – Erstellung und Umsetzung von Integrierten Entwicklungsmaßnahmen für Moabit West im Bezirk Mitte von Berlin (gefördert durch die „Gemeinschaftsaufgabe „Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur“ (GRW), GA- Infra- Nr.: 4/11).

Ansprechpartner: Regionalmanagement Moabit West
Ansprechpartnerin: Sandra Wagner- Endres
c/o GFAD Systemhaus AG
Huttenstr. 34/35, 10553 Berlin
Tel.: 030 / 7895 9452
Email: moabit@regioconsult.de

im Auftrag von: Bezirksamt Mitte von Berlin, Büro für Wirtschaftsförderung
Mathilde-Jacob-Platz 1, 10551 Berlin
www.berlin.de/ba-mitte/wirtschaftsfoerderung

in Kooperation mit: Unternehmensnetzwerk Moabit e.V.
Huttenstr. 34/35, 10553 Berlin
Tel.: 030 / 33 00 61-80,
Fax: 030 / 269 111 599
Email: gs@netzwerk-moabit.de
www.netzwerk-moabit.de



Viel Erfolg
für Eure
berufliche Zukunft!

